

## INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO EM EQUIDADE RACIAL (IEER\_N3)

<p><b>O que é o ISP em Equidade Racial dentro do Pacto?</b></p>	<p>O IEER_N3 incorpora no Pacto de Promoção da Equidade Racial a demanda para que as empresas transformem a realidade social e racial para “além de seus muros”, complementando a adoção de ações afirmativas realizadas “para dentro dos muros” previstas no âmbito do IEER_N2.</p> <p>Desse modo, empresas que realizem investimentos sociais (ISP) em equidade racial - ou seja, que invistam recursos financeiros em projetos e organizações que tenham a equidade racial como uma de suas premissas ou impactos - poderão ganhar posições em seu rating de equidade racial.</p> <p>O processo de investimento racial em equidade racial dentro o Pacto reflete o fluxo abaixo:</p> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> <p>Definição do Valor do Investimento Social de Referência (ISR) → Alocação de investimentos para Equidade Racial → Seleção de Intervenções e/ou Organizações</p> </div> <p>Nesse fluxo, a cada empresa é atribuído um ISR - Investimento Social de Referência, um valor em R\$, que deverá ser alocado pela empresa em diferentes causas/temas e então dispendido em intervenções e/ou organizações que concretizem esses investimentos e seus impactos.</p> <p>A alocação do ISP em equidade racial reflete o objetivo de aprimorar a formação de mão de obra negra qualificada ao longo de uma geração, dando preferência por intervenções que apoiem a formação integral de mão de obra negra e sua inserção no mercado de trabalho.</p> <p>Estes investimentos sociais serão, por definição, realizados para fora da organização, respeitando as premissas sugeridas no Pacto, que estimulam projetos e programas de promoção da equidade racial através da educação, cidadania e empreendedorismo negro. O processo de seleção das intervenções e/ou organizações apoiados caberá exclusivamente à empresa, que poderá incorporar esses investimentos aos seus fluxos de seleção de projetos sociais.</p>
<p><b>Cálculo do ISR</b></p>	<p>A aferição de pontos para o IEER_N3 tem como base o ISR, calculado pelo Pacto a partir dos dados demográficos da empresa e utilizando a fórmula abaixo:</p> $ISR = \left[ \sum (p - b_{EM}) \times n_{EM} \times (R\$ 6.000) + \sum (p - b_{ES}) \times n_{ES} \times (R\$ 12.000) \right]$ <p><i>p = proporção de negros dada pela PEA nas regiões em que a empresa opera (média ponderada)</i></p>

	<p><i>b = proporção de negros em ocupações que tenham o Ensino Fundamental/Médio (EM) ou o Ensino Superior (ES) como requisito de qualificação</i></p> <p><i>n = número de colaboradores em ocupações que tenham o Ensino Fundamental/Médio (EM) ou o Ensino Superior (ES) como requisito de qualificação (o perfil das ocupações é estimado pelo Pacto com base na RAIS)</i></p> <p>Essa fórmula gera 3 consequências:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Quanto maior o desbalanceamento racial da empresa em benefício de não-negros (versus a representatividade racial das regiões em que opera), maior o ISR da empresa;</li> <li>• Duas empresas com a mesma proporção de desbalanceamento racial poderão ter ISR diferentes a depender do número de colaboradores. Quanto mais colaboradores, maior o ISR.</li> <li>• O déficit racial de 1 colaborador em ocupação de Ensino Superior (ES) acarreta o dobro de ISR na comparação com o déficit de 1 colaborador em ocupação de Ensino Fundamental/Médio (EM), seguindo princípio análogo ao sobrepeso de ocupações de liderança no cálculo do IEER_N1.</li> </ul> <p><b>O Pacto definiu o teto para o ISR de R\$ 30 milhões/ano por grupo econômico.</b></p>
<p><b>Cômputo do ISP e atribuição de pontos no IEER_N3</b></p>	<p>A pontuação da empresa segundo seu ISP em equidade racial será proporcional aos investimentos sociais elegíveis realizados vis-a-vis o ISR.</p> <p>A empresa poderá pontuar até +0,20 pontos, estando limitado a 1/3 de sua pontuação do IEER_N1 (caso negativa):</p> $\text{IEER\_N3} = \text{IEER\_N2} + \text{Pontuação ISP}$ $\text{IEER\_N3} = \text{IEER\_N2} + 0,20 \times (\% \text{ do ISR realizado})$ $\text{Pontuação ISP} = \text{mínimo} [ (-\text{IEER\_N1})/3 ; +0,20 ]$ <p>O cômputo do “% do ISR realizado” dependerá do balanceamento do ISP entre os Estados de atuação da empresa, as áreas do investimento social e a representatividade de organizações/projetos com lideranças negras.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ex.1: uma empresa com 30% de seus colaboradores no RJ e 70% na BA deverá realizar cerca de 30% de seu ISP no RJ e cerca de 70% na BA;</li> <li>• Ex.2: uma Empresa que tenha ISR de R\$ 10 milhões, poderá computar até R\$ 3,5 milhões de seu ISP da rubrica de Ensino Médio para o cálculo do IEER_N3, vide tabela de alocação sugerida do Pacto;</li> <li>• Ex.3: a partir de 2023, parte dos investimentos sociais deverá ser realizado em organizações de lideranças negras, em proporção crescente até 2025, vide tabela de alocação sugerida do Pacto. Os investimentos em “Direito, Vida, Combate ao Racismo, Cultura, Empreendedorismo e Mercado de Trabalho” deverão ser destinados exclusivamente a organizações negras.</li> </ul>

	ÁREAS DOS INVESTIMENTOS SOCIAIS	% do ISR	ORGANIZAÇÕES NEGRAS		
			2023	2024	2025 em diante
	Ensino Técnico e Superior	20-40%	15%	20%	30%
	Ensino Médio	15-35%			
	Ensino Fundamental	15-30%			
	Ensino Infantil e Primeira Infância	10-20%			
	Direito, Vida, Combate ao Racismo, Cultura, Empreendedorismo e Mercado de Trabalho - Inclui o apoio a organizações e negócios sociais negros que venham a estimular o estabelecimento de Homologadoras e Certificadoras negras	20-35%	Exclusivo		
<p>A pontuação da empresa segundo o ISP deverá ser realizada conforme <b>TABELA DE PONTUAÇÃO DE INVESTIMENTO SOCIAL</b> (anexa).</p>					
<p><b>Critérios de Elegibilidade e identificação de boas práticas do ISP</b></p>	<p>Para serem elegíveis para a atribuição de pontos, os investimentos sociais deverão ter as seguintes características (ou seja, deverão ter resposta SIM para as perguntas 1.A, 1.B e 1.C da minuta de registro abaixo):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1.A - Beneficiários:</b> só serão consideradas organizações/projetos cujos beneficiários sejam integralmente ou majoritariamente negros (em proporção maior do que representatividade de negros na região) e que não sejam colaboradores da Empresa.</li> <li>• <b>1.B - Território:</b> os investimentos deverão ser realizados nos Estados onde a empresa está presente, de modo proporcional à distribuição geográfica de seus colaboradores.</li> <li>• <b>1.C - Área de investimento:</b> os investimentos deverão ser realizados em organizações/projetos dentro das áreas previstas pelo Pacto, incentivando uma alocação equilibrada do ISP ao longo de todo o ciclo educacional e de inserção profissional da população negra.</li> </ul> <p>Tendo em vista a maximização do impacto e boas práticas de transparência, é recomendável - mas não mandatório - o investimento social em <b>projetos/programas escaláveis (2.A)</b>, que tenham <b>possibilidade de se converter em política pública (2.B)</b> e que façam <b>monitoramento de resultados e medição de impacto (2.C)</b>.</p>				

INVESTIMENTO SOCIAL #1		
Nome do Projeto e Organização		<i>Preencher</i>
Área do Investimento		<i>Preencher</i>
UF do Investimento		<i>Preencher</i>
Valor do Investimento		R\$ -
<b>1</b>	<b>CRITÉRIOS DE ELEGIBILIDADE</b>	
1.A	Beneficiários exclusivamente/majoritariamente negros e não-colaboradores da empresa	SIM / NÃO
1.B	UF de atuação da Empresa	SIM / NÃO
1.C	Área de Investimento do Pacto	SIM / NÃO
1.D	Liderança Negra (+50%)	SIM / NÃO
<b>2</b>	<b>CARACTERÍSTICAS DESEJÁVEIS / BOAS PRÁTICAS</b>	
2.A	Intervenção/iniciativa escalável	SIM / NÃO
2.B	Possibilidade de Política Pública	SIM / NÃO
2.C	Monitoramento de resultados e medição de impacto	SIM / NÃO
<b>Questões abertas a interpretação pela Certificadora</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A distribuição territorial do ISP caso se observe a inexistência de organizações/projetos (formais ou que atendam aos critérios de seleção da empresa) dentro das distintas áreas de investimento previstas pelo Pacto;</li> <li>• No caso de organizações/projetos com mais de uma área de atuação (ex.: Ensino Médio e também Ensino Técnico), poderá ser escolhida a área de investimento do ISP que traga mais pontos à empresa.</li> </ul>	

## TABELA DE PONTUAÇÃO DE INVESTIMENTO SOCIAL EM EQUIDADE RACIAL

EXEMPLO DE EMPRESA HIPOTÉTICA				
DADOS BRUTOS DE ISP DA EMPRESA	INVESTIMENTOS ELEGÍVEIS	Valor	UF	Área
	Investimento #1	R\$ 1.000.000	RJ	Ensino Técnico e Superior
	Investimento #2	R\$ 1.500.000	RJ	Ensino Médio
	Investimento #3	R\$ 1.400.000	RJ	Ensino Fundamental
	Investimento #4	R\$ 600.000	RJ	Direito&Vida, Racismo, Cultura, Empreend, Merc.Trabalho
	Investimento #5	R\$ 200.000	BA	Ensino Técnico e Superior
	Investimento #6	R\$ 1.200.000	BA	Ensino Médio
	Investimento #7	R\$ 2.200.000	BA	Ensino Fundamental
	Investimento #8	R\$ -	BA	Ensino Infantil e Primeira Infância
	Investimento #9	R\$ 700.000	BA	Direito&Vida, Racismo, Cultura, Empreend, Merc.Trabalho
	Investimento #10	R\$ 900.000	BA	Direito&Vida, Racismo, Cultura, Empreend, Merc.Trabalho
	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 9.700.000</b>		
RJ	R\$ 4.500.000	46%		
BA	R\$ 5.200.000	54%		

SUGESTÕES PARA O ISP (VIA ALGORITMO E PREMISSAS DO PACTO)	ISR (ISP de Referência)	R\$ 10.000.000 <i>dado pelo algoritmo do Pacto</i>								
	Presença da Empresa:									
	RJ	R\$ 3.000.000	30%							
	BA	R\$ 7.000.000	70%							
	ISP sugerido por área:	Piso		Teto		ISP Realizado	ISP Computável	% ISR	<Piso	
	Ensino Técnico e Superior	R\$ 2.000.000	20%	R\$ 4.000.000	40%	R\$ 1.200.000	R\$ 1.200.000	12%	-8%	
	Ensino Médio	R\$ 1.500.000	15%	R\$ 3.500.000	35%	R\$ 2.700.000	R\$ 2.700.000	27%	0%	
	Ensino Fundamental	R\$ 1.500.000	15%	R\$ 3.000.000	30%	R\$ 3.600.000	R\$ 3.000.000	30%	0%	
	Ensino Infantil e Primeira Infância	R\$ 1.000.000	10%	R\$ 2.000.000	20%	R\$ -	R\$ -	0%	-10%	
	Direito&Vida, Racismo, Cultura, Empreend, Merc.Trabalho	R\$ 2.000.000	20%	R\$ 3.500.000	35%	R\$ 2.200.000	R\$ 2.200.000	22%	0%	
Outro	R\$ -	0%	R\$ -	0%	R\$ -	R\$ -	0%	0%		
					<b>R\$ 9.700.000</b>	<b>R\$ 9.100.000</b>	<b>91%</b>	<b>-18%</b>		
							<b>91%</b>	<b>82%</b>	<b>% do ISR</b>	
							<b>0,164</b>		<b>Pontos para IEER_N3 = mín (% do ISR; &lt;Piso) x 0,200</b>	